

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Солнышко» с.Плавна Климовского района
Брянской области

на 2023 – 2026 годы

От работодателя:

Заведующая
образовательной
организации

Гоманенко Л.М.
(подпись)

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Кремкова В.В.
(подпись)



Коллективный договор подписан

15 февраля 2023
(дата подписания)

Протокол № 1

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в администрации Климовского района

Регистрационный № 3 от «15» февраля 2023г.

Первый заместитель
главы администрации
Климовского района

А.Н.Рожков

М.П.



ИЗМЕНЕНИЯ

В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом
МБДОУ детский сад с.Плавна
Климовского района Брянской области
на 2023 -2026 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения
МБДОУ детский сад
с. Плавна
Романенко Л.М.
(подпись)

М.П.



От работников:

Председатель
первичной
профсоюзной организации
Кремкова В.В.
(подпись)

М.П.



Коллективный договор подписаны 15.02.2023г. рег.№ 5
(дата подписания)

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в администрации Климовского района

Регистрационный № 30 от « 09 » июня 2023г.

Первый заместитель главы администрации
Климовского района А.Н.Рожков

М.П.



Стороны в лице руководителя учреждения образования Романенко Л.М. со стороны работодателя и представителя работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Кремковой В.В. пришли к согласию о внесении изменений и дополнений в коллективный договор администрации и трудового коллектива МБДОУ детского сада с.Плавна.

Дополнить следующие разделы коллективного договора:

Раздел 2. Трудовые отношения.

2.2. Трудовой договор заключается работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем.

При заключении трудового договора работодатель обязан потребовать от работника трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

В соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

5.7. Работодатель предоставляет работникам не членам профсоюза, по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования;
- рождения ребёнка – 3 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дней;
- бракосочетания работника – 3 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дней;

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью

2 дня сверх вышеуказанного (рождение ребенка, бракосочетание, смерти родственников) согласно ст.128 ТК РФ.

Раздел 6.

Оплата труда и нормы оплаты труда.

6.2. Оплата труда работников производится в соответствии с законодательством РФ, законодательством Брянской области, законодательством муниципального органа управления образованием, Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения.

Образовательная организация производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права на основании соответствующих решений государственного органа, постановления Правительства Брянской области, решения Климовского районного Совета народных депутатов, постановления администрации Климовского района Брянской области (согласно ст.134 ТК РФ).

Отдел образования
администрации
Климовского района

Климовская районная организация
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ

**Коллективный договор,
заключенный между**

администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Плавна на 2023-2026 годы, прошедший соответствующую уведомительную регистрацию в администрации района (регистрационный номер № 30 от «09» июня 2023 года)

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«23» июня 2023г.

№205

Начальник отдела образования
администрации Климовского района

Е.И.Однодворцев



Председатель районной
организации профсоюза

Г.М.Отинова

